



SAMEN VOOR BIODIVERSITEIT





WERKPROGRAMMA 2024

DELTAPLAN BIODIVERSITEITSHERSTEL



SAMEN VOOR
BIODIVERSITEIT

4 december 2023

ONS VERANDERVERHAAL SAMENGEVAT

De uitdaging

Ombuigen biodiversiteits-verlies naar herstel

Wat is daarvoor nodig?

Verminderen drukfactoren en stimuleren gunstige habitats voor biodiversiteit

Welke domeinen?

Openbare ruimte (inclusief stad), Water, Natuur, Landbouw

Hoe willen we dit realiseren?

Bouwen maatschappelijke beweging voor biodiversiteitsherstel

Aanjagen van systeemverandering door aanpak via 5 succesfactoren:

- Draagvlak en gedeelde waarden
- Verdienmodellen
- Gebiedsgerichte samenwerking
- Coherente wetgeving
- Kennis & Innovatie

Monitoring: doen, leren, beter doen



Wat willen we bereiken in de openbare ruimte?



Openbare ruimte wordt ecologisch beheerd
Iedere nieuwe ruimtelijke ontwikkeling levert een toename op van de biodiversiteit

Wat willen we bereiken qua natuur?



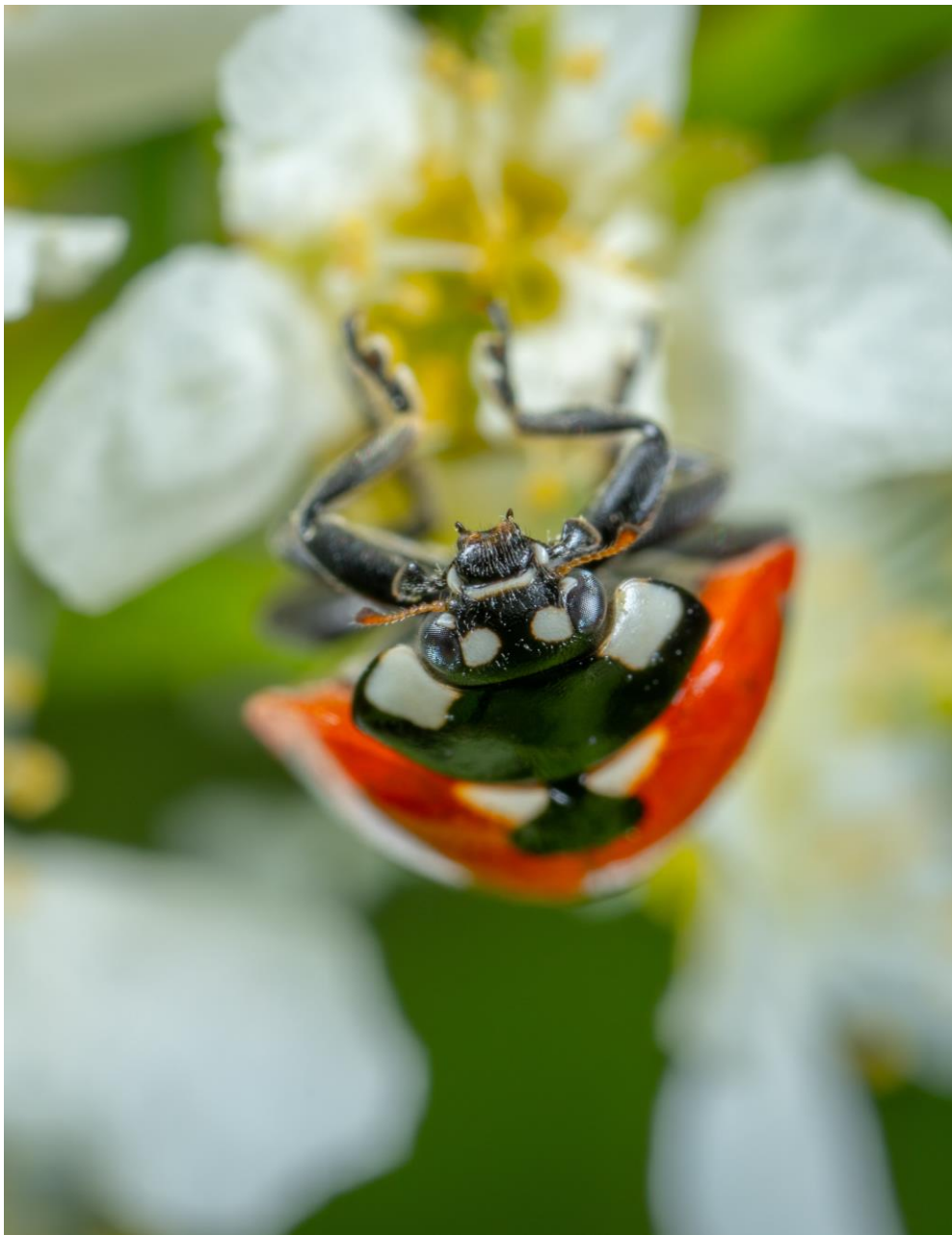
De lokaal-specifieke biodiversiteit in
natuurgebieden is robuust.
Natuurgebieden zijn effectief met elkaar
verbonden

Wat willen we bereiken in de landbouw?



Omkeg naar natuur

Een landbouwsysteem dat in balans is met de omgeving en een positieve bijdrage levert aan de biodiversiteit en waar boeren een goede boterham kunnen verdienen.



AMBITIES NADER UITGEWERKT

- In 2030 bestaat 5% van het landelijk gebied uit groen/blauwe landschapselementen. Dit groeit door naar 10%, uiterlijk in 2050.
- In 2030 wordt 50% van de openbare ruimte (groen & blauw) ecologisch beheerd
- Iedere nieuwe ruimtelijke ontwikkeling levert een toename op voor biodiversiteit. In 2030 geldt dit voor minimaal 50% van de projecten.
- In 2025 wordt in alle provincies stapeling van beloningen toegepast voor boeren die overgestapt zijn op een natuurinclusievere bedrijfsvoering.
- In 2025 is langjarige vergoeding voor ecosysteem-diensten gerealiseerd.

VIER ROLLEN STICHTING DELTAPLAN BIODIVERSITEITSHERSTEL

	Rol	Toelichting
1	Agenderende rol	• We laten zien wat er mogelijk is en wat het oplevert
2	Faciliterende rol	• Bieden van een netwerk voor inspiratie, kennisoverdracht en dialoog • Partijen bij elkaar brengen om kansen voor herstel van biodiversiteit te identificeren en uit te voeren
3	Activerende rol	• Publieke en private partijen helpen om inzichtelijk te krijgen welke impact zij hebben op biodiversiteit en welke bijdrage zij kunnen leveren aan herstel van biodiversiteit (handelingsperspectief) • Stimuleren brede toepassing van tools en (beleids)instrumenten voor herstel van biodiversiteit. • Uitvoeren van gezamenlijke projecten met partners die biodiversiteit bevorderen
4	Monitoringrol	• Prestaties op het gebied van biodiversiteit uniform meetbaar maken • Inzichtelijk maken waar wel en waar nog onvoldoende voortgang wordt geboekt.

POSITIONERING DELTAPLAN

- Privaat initiatief
- Platform van meer dan 200 partijen (bedrijven, overheden, kennisinstellingen, maatschappelijke organisaties, burgerinitiatieven) die zich gecommitteerd hebben aan herstel van biodiversiteit en samen eraan werken om dit te realiseren.
- Doen, leren, beter doen is daarbij ons motto.
- We vergroten het draagvlak bij partijen om meer biodiversiteit te realiseren. Door te laten zien dat Nederland mooier wordt, wat het oplevert en door te verbinden met andere duurzaamheidsthema's zoals klimaatadaptatie .
- We zijn er van overtuigd dat iedereen een bijdrage aan herstel van biodiversiteit kan -en eigenlijk ook zou moeten - leveren en maken ook inzichtelijk hoe dat kan.
- Het leveren van meer biodiversiteit beschouwen we als een maatschappelijke dienst die ook adequaat beloond moet worden. Daar zetten we ons als Deltaplan voor in.

DELTAPLAN EN AGENDA NATUURINCLUSIEF

- Het Deltaplan is een private stichting terwijl de Agenda Natuurinclusief in de basis een initiatief is van de overheid dat - mogelijk - afhankelijk is van de politieke wind die er waait.
- We zijn een platform van partijen met elk een eigen concreet commitment om te werken aan versterken van biodiversiteit. We mobiliseren niet alleen koplopers maar juist ook partijen die eerste stappen willen zetten op het gebied van biodiversiteit.
- Uitgangspunt is dat we elkaar versterken. We werken op verschillende trajecten en realisatie van speerpunten nauw samen met de Agenda Natuurinclusief om deze te (helpen) realiseren.
- Daarbij benutten we de sterke punten van de Agenda Natuurinclusief (brede verankering bij meerdere ministeries).

SPEERPUNTEN 2024

1. Onze maatschappelijke beweging van partners en supporters verder verstevigen.
2. Versterken inzet op langjarige vergoeding voor ecosysteemdiensten en op het mogelijk maken van stapeling van beloningen.
3. Toolbox voor biodiversiteit verder uitbouwen als centraal informatiepunt voor partijen die met biodiversiteitsherstel aan de slag gaan/actieve promotie tools voor versterking biodiversiteit.
4. Implementatie Aanvalsplan Landschap en inzet op voldoende financiering
5. Training en praktijknetwerk gebiedsgericht samenwerken voor biodiversiteit realiseren (LIFE IP).
6. Doorontwikkeling en toepassing in de praktijk van KPI's voor openbare ruimte zodat deze ingezet kunnen worden door gemeenten als sturingsmechanisme voor het bevorderen van biodiversiteit.
7. Verder uitrollen van concept voor basiskwaliteit natuur

SPEERPUNT 1: ONZE COMMUNITY VERSTERKEN

1. In 2024 betrekken we onze partners en supporters sterker en activeren we hen om zich in te zetten voor biodiversiteitsherstel:
 - We versterken de dialoog met onze partners en supporters: wat vinden ze goed gaan, waar zijn ze naar op zoek, wat kunnen ze bieden en welke wensen hebben ze voor de toekomst?
 - We gaan de onderlinge verbinding versterken d.m.v. speciale netwerkbijeenkomsten (2x per jaar)
 - We gaan samen met onze partners elk 2 maanden een (online) kennissessie organiseren over een specifiek thema
2. We gaan voor de verschillende categorieën partners in beeld brengen wat hun concreet handelingsperspectief is om hun ambities op het gebied van biodiversiteit te realiseren en wat (hen) dit oplevert.
3. We bouwen onze communities of practice van de verschillende partnergroepen verder uit.
4. We versterken de communicatie vanuit het Deltaplan

SPEERPUNT 2: BELONEN

1. Doelsturing begint – mede dankzij inspanningen van het Deltaplan- voet aan de grond te krijgen, ook bij de overheid. We zien het KPI-K traject van de overheid als paraplu. In 2024 moet de publiek/private governance geregeld worden en komt er een handreiking over de juridische mogelijkheden van het stapelen van beloningen. Het Deltaplan participeert actief in dit traject; biedt een platform aan partijen om kennis/ervaringen te delen en vraagstukken te bespreken en motiveert partijen om met deze manier van werken aan de slag te gaan.
2. Oprichten projectgroep met partners van het Deltaplan die zich specifiek gaat richten op hoe we kunnen komen tot een langjarige vergoeding voor ecosysteemdiensten onder het nieuwe kabinet. Dit is een lang gekoesterde wens van veel partijen, toch komt dit vooralsnog niet van de grond. We stellen voor dat we als Deltaplan komend jaar proberen deze impasse te doorbreken. Met een projectmatige aanpak waarin publiek-privaat wordt samengewerkt om eerst bottlenecks in kaart te brengen en vervolgens een roadmap te formuleren om dit voor elkaar te krijgen.

SPEERPUNT 3: TOOLBOX VERDER UITBOUWEN/ACTIEVE PROMOTIE TOOLS

1. We gaan onze Toolbox voor biodiversiteit verder uitbouwen tot centraal informatiepunt voor partijen die met biodiversiteitsherstel aan de slag zijn/gaan. Dit is ook afgesproken in het kader van LIFE IP programma waar we bij zijn aangesloten
2. Actieve promotie en rol van onze partners sterker belichten in de toolbox
3. Verbinding maken met NPLG en Agenda Natuurinclusief. Gesprekken hierover zijn in gang gezet.
4. Met LNV is afgesproken dat we een aparte module ontwikkelen over basiskwaliteit natuur in de toolbox
5. Communicatie en kennisdisseminatie over project Biodiversiteitplanner Openbare Ruimte
6. Promotie Natuurladder

SPEERPUNT 4: VERSNELLEN IMPLEMENTATIE AANVALSPLAN LANDSCHAP

1. Continueren van de huidige projectorganisatie met kernteam en verschillende werksporen (verankering in beleid, financiën en communicatie).
2. Uitbouwen van de Community of practice van partijen die in de praktijk aan de slag zijn met aanleg en beheer van landschapselementen.
3. Organiseren van kennissessies voor verschillende doelgroepen. Er wordt een specifiek traject ontwikkeld voor informatievoorziening aan boeren.
4. Het Deltaplan functioneert als centraal infopunt (via website en toolbox).
5. Er wordt een actief mediabeleid en Public Affairs traject opgesteld en uitgevoerd.

SPEERPUNT 5: REALISEREN TRAINING & PRAKTIJKNETWERK GEBIEDSGERICHTE SAMENWERKING

Het vergroten van de kennis over samenwerking vergroot de kans op succesvolle gebiedsprocessen die leiden tot herstel van biodiversiteit. Het Deltaplan ontwikkelde hiervoor eerder een training.

In 2024:

- Hervatten we het overleg met LNV/RTLG over uitrol van deze training en continuering in een praktijknetwerk (cofinanciering is nodig)
- Doel is om te komen tot afspraken over het uitvoeren van de trainingen in Q1 met o.a. provincies en deze de rest van het jaar en het daarop volgende jaar uit te rollen.
- Bieden we deelnemers continuïteit door te starten met een praktijknetwerk

SPEERPUNT 6: DOORONTWIKKELING EN TOEPASSING KPI'S

1. Vervolg op pilotproject KPI's Openbare Ruimte:
 - aan de slag met KPI's voor openbare ruimte in de praktijk met een groep gemeenten samen met partners van het Deltaplan die gespecialiseerd zijn in dataverzameling
2. Support bij realiseren Raamwerk 2.0 voor KPI's biodiversiteit waterschappen (publicatie Q1 2024) en vervolg community of practice waterschappen met pilots.
3. Verder uitrollen van het concept basiskwaliteit natuur en ontwikkelen KPI's

VRAGEN?

Heb je vragen? Stel ze via
info@samenvoorbiodiversiteit.nl

Abonneren op onze maandelijkse nieuwsbrief?
Dat kan via onze website.

Deelnemen aan een werkgroep? Stuur dan een
mail naar info@samenvoorbiodiversiteit.nl



www.samenvoorbiodiversiteit.nl